

MAR-Q-U-A-RDT

السياسة المؤسسية لشركة ماركواردت

سياسة ماركواردت (Marquardt) هي سياسة مؤسسية قائمة على نظام الإدارة المتكامل الذي يفي بأحدث المتطلبات القياسية ISO 9001 و IATF و ISO 14001 و ISO 50001 و ISO 45001 و TISAX للجودة والبيئة والطاقة والصحة والسلامة المهنية وأمن المعلومات في كل موقع من مواقع ماركواردت (Marquardt) الساري عليها التطبيق. إن محتوى هذه السياسة يتم مهمة شركتنا.

هدفنا الرئيسي هو تحقيق رضا العملاء من حيث الجودة والالتزام بمواعيد التسليم والخدمة بطريقة ناجحة ومستدامة من الناحية الاقتصادية. وفي الوقت نفسه، نلتزم بتحسين المستمر لأدائنا والمتعلق بالطاقة والبيئة وكذلك بالتحسين المستمر لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية. وبهذه الطريقة، نوفر أماكن عمل آمنة وصحية في جميع الأوقات ونضمن أعلى مستوى من أمن المعلومات.

بالإضافة إلى ذلك، نريد أن نضمن توفير المنتجات والخدمات المتوقعة في جميع مراحل دورة حياة المنتج بالتعاون مع عملائنا من خلال إستراتيجية خالية من العيوب والأخطاء وتوفير الكمية المطلوبة من المنتجات في الوقت المناسب.

وعلاوة على ذلك، فإننا نلبي متطلبات عملائنا المتعلقة بالنظام فيما يتعلق بالجودة وحماية البيئة وكفاءة استخدام الطاقة والسلامة المهنية والوقاية الصحية وأمن المعلومات. إن احترام القواعد الملزمة، (القوانين والمبادئ التوجيهية والمعايير)، هو الحد الأدنى من المتطلبات بالنسبة لنا.

نحن نشكل علاقتنا مع موردينا وشركائنا وجميع الأطراف المعنية الأخرى وفق المعايير نفسها. وبهذا، فإنه من المهم لنا أن نعمل على نحو يتوافق مع الجودة والبيئة والطاقة والصحة والسلامة المهنية وأن نمتثل لأمن المعلومات.

لقد قمنا بمعايرة عملية التحسين المستمر على مستوى الشركة مع عملية تحسين ماركواردت وعملية أفكار ماركواردت.

نحن نستخدم العمليات المناسبة لتحقيق أهدافنا المتعلقة بالجودة والبيئة والطاقة والصحة المهنية والسلامة. وعلى مستوى الطاقة، فإن تصميمنا لاستخدام العمال للطاقة وتوفير واستخدام الموارد والمنتجات والخدمات والمصانع هي المعايير الرئيسية لتحقيق أهدافنا. ومن الناحية البيئية، فإن اختيارنا المستهدف للمواد والتكنولوجيات الآمنة والصديقة للبيئة والانبعاثات المنخفضة وتكنولوجيات الإنتاج المنخفض النفايات وتجنب التلوث البيئي هي المعايير الرئيسية لتحقيق أهدافنا. وفي هذا السياق، تشكل أماكن العمل وظروف العمل الملائمة للموظفين معايير أساسية لصحتنا وسلامتنا المهنية. ويشمل ذلك أيضا الالتزام بالقضاء على المخاطر والتقليل إلى أدنى حد من مخاطر الصحة والسلامة.

وعلاوة على ذلك، فإننا نوفر إطارا مناسباً لاستشارة ومشاركة الموظفين أو تمثيلهم إذا لزم الأمر.

نتيجة لعملية تأهيل الموظفين المركزة والمتواصلة ومن خلال مراجعات أداء الموظفين السنوية، نضمن وجود الموظفين المناسبين في المناصب المناسبة. وبهذه الطريقة وبفضل إجراءات الصحة والسلامة المهنية الوقائية المنهجية والرعاية الصحية نبقى على موظفين في صحة جيدة ويشعرون بالارتياح والحماس ويكونون نشطين ومبتكرين في مناصبهم.

تعلم الإدارة بموجب هذا، أن سياسة الشركة ملزمة لها بالكامل.